



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ ВЫСТАВОЧНЫЙ ЗАЛ
ИЗОБРАЗИТЕЛЬНЫХ ИСКУССТВ»**

П Р И К А З

«04» июля 2019 г.

№ 490 -П

г. Краснодар

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарский краевой выставочный зал изобразительных искусств» к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарский краевой выставочный зал изобразительных искусств» к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

2. Начальнику отдела правовой и кадровой работы Литовка Г.В. довести Порядок до заместителя директора, начальников структурных подразделений, заведующего филиалом.

3. Начальникам структурных подразделений, заведующему филиалом ознакомить с Порядком подчиненных работников под роспись.

4. Начальнику отдела экспозиционно-выставочной деятельности Гаюн Д.В. разместить Порядок на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.В. Игнатьев

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
Государственного бюджетного
учреждения культуры «Краснодарский
краевой выставочный зал
изобразительных искусств»
от «04» июля 2019 г. № 490 -П

Порядок
уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения
работников Государственного бюджетного учреждения культуры
«Краснодарский краевой выставочный зал изобразительных искусств»
к совершению коррупционных правонарушений

І. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарский краевой выставочный зал изобразительных искусств» (далее – Учреждение) к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок), разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

ІІ. Порядок уведомления работодателя

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).

Уведомление (приложение N 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

5. В уведомлении указывается:

- 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя учреждения, на имя которого направляется уведомление;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
- 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
- 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
- 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушения документы.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

IV. Регистрация уведомлений

6. Структурное подразделение или должностное лицо Учреждения, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

7. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал) согласно приложению N 2 к Порядку, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений лица. В Журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, представившего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

8. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, докладывается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

9. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об учреждении проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

Приложение N 1

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарский краевой выставочный зал изобразительных искусств» к совершению коррупционных правонарушений

Директору Государственного
бюджетного учреждения культуры
«Краснодарский краевой
выставочный зал изобразительных
искусств»

(Ф.И.О)

от _____

(Ф.И.О., должность, телефон)

**Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1) _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения

к работнику

в связи с исполнением им должностных обязанностей

каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

коррупционных правонарушений)

(дата, место, время)

_____ ;

2) _____

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должен был бы совершить работник

_____ ;

по просьбе обратившихся лиц)

3) _____

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

_____ ;

4) _____

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

а также информация об отказе

(согласии) работника принять предложение лица о совершении

коррупционного правонарушения)

(подпись) (инициалы и фамилия)

(дата)

Регистрация: N _____ от " _____ " _____ 20 _____ г.

